NEWS

Semplificazione burocratica: via libera definitivo al DDL attività economiche

Data pubblicazione: 28/11/2025

Autore: Admin

Contenuto

Approvato il Disegno di Legge che snellisce le procedure per le imprese. Focus su tempi ridotti per i lavoratori stranieri e nuovi obblighi per chi è in Cassa Integrazione.

La **Camera dei Deputati** ha dato l'ok definitivo al **Disegno di Legge (DDL) Semplificazione delle attività economiche**, segnando un passo importante verso la **riduzione della burocrazia** per imprese e cittadini. Il provvedimento, che mira a digitalizzare e snellire numerosi procedimenti amministrativi, porta con sé **novità sostanziali** anche nel **Diritto del Lavoro** e nella gestione del **lavoro straniero**.

Ingresso lavoratori stranieri: nulla osta più veloce

La necessità di reperire figure professionali, specialmente **lavoratori altamente qualificati** (**Carta Blu UE**), viene affrontata con una drastica riduzione dei tempi burocratici.

- **Riduzione Termini Nulla Osta:** Il termine massimo per il rilascio del **nulla osta al lavoro** per i lavoratori altamente qualificati (ex *Carta Blu UE*) viene **ridotto da 90 a 30 giorni**. Una vera iniezione di velocità per le aziende che necessitano di personale specializzato dall'estero.
- **Alloggi per Stranieri:** Vengono introdotte nuove disposizioni per **semplificare i requisiti di idoneità alloggiativa** per i **lavoratori stranieri**, in particolare per quanto riguarda strutture

collettive come dormitori o strutture ricettive adibite a questo scopo. L'obiettivo è facilitare l'accoglienza e la sistemazione in Italia.

Queste misure sono strategiche per colmare il **divario di competenze** e attrarre talenti internazionali, rendendo l'Italia più competitiva sul mercato globale.

Cassa Integrazione (CIG): nuovo obbligo di comunicazione per i lavoratori

Una delle modifiche più rilevanti riguarda i lavoratori che percepiscono un trattamento di **Cassa Integrazione Guadagni** (CIG o CIGS).

La nuova norma introduce un **obbligo di comunicazione immediata** a carico del lavoratore beneficiario di CIG che intraprenda **qualsiasi nuova attività lavorativa** (subordinata o autonoma) al di fuori del rapporto di lavoro che beneficia dell'ammortizzatore sociale.

Cosa cambia in concreto?

Il lavoratore in CIG, oltre al già vigente obbligo di comunicare l'attività all'INPS, dovrà ora **informare tempestivamente anche il proprio datore di lavoro** (o l'azienda che ha richiesto la CIG) dell'inizio della nuova occupazione. Questo adempimento mira a garantire una maggiore trasparenza e corretta gestione della compatibilità tra sussidio e reddito da lavoro.

Perché è Importante (e Vantaggioso) per le Aziende?

Questo DDL Semplificazione è un segnale forte: lo Stato vuole accelerare i processi che impattano direttamente sulla **competitività delle imprese**.

1. **Talent Acquisition:** Il tempo ridotto per il **nulla osta** significa poter integrare **lavoratori qualificati** in tempi record, risolvendo prima le lacune di organico.
2. **Chiarezza Normativa:** Le nuove regole sulla CIG, pur introducendo un obbligo, offrono un quadro normativo più definito sulla compatibilità degli ammortizzatori sociali con altre forme di lavoro.

In attesa della pubblicazione ufficiale in Gazzetta Ufficiale, le aziende devono prepararsi ad applicare rapidamente le **nuove disposizioni**, specialmente quelle relative alla gestione del personale straniero e degli adempimenti in materia di CIG.

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati