NEWS

Rifiuto del lavoratore di seguire un corso di formazione in tema di sicurezza sul lavoro

Data pubblicazione: 07/08/2023

Autore: Admin

Contenuto

Risulta legittimo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo irrogato dalla società datrice di lavoro ad un lavoratore, avente un contratto a tempo parziale, il quale si era rifiutato più volte di seguire i corsi obbligatori sulla sicurezza in orario differente da quello contrattualmente stabilito. Alla legittima richiesta datoriale di seguire il corso di formazione in orario corrispondente a quello astrattamente destinabile al lavoro supplementare, il lavoratore non può opporre un generico rifiuto ma deve allegare e dimostrare, a giustificazione di esso, comprovate esigenze, lavorative, di salute, familiari o di formazione professionale. - Cass. Sez. Lav. 14 luglio 2023, n. 20259.

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati