APPROFONDIMENTO CIVILE

RLS: compiti e attività del rappresentante dei lavoratori

Data pubblicazione: 03/02/2026

Autore: Avv. Roberto Francesco Iannone

Categoria: Civile

Contenuto

Un documento Inail delinea compiti e attività dell'RLS, figura chiave per la sicurezza sul lavoro. Focus su conoscenze, abilità e competenze per una partecipazione attiva alla prevenzione.

Il ruolo centrale dell'RLS secondo Inail Un recente documento Inail, datato 3 febbraio 2026, riaccende i riflettori sul ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). La pubblicazione, incentrata sullo sviluppo di competenze nel settore automotive, analizza in dettaglio i compiti, le attività e le competenze necessarie per un'efficace gestione della sicurezza aziendale. L'RLS, come definito dal D.Lgs. 81/2008, è la figura eletta o designata per rappresentare i lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il suo ruolo è quindi cruciale per la prevenzione. **Dal settore automotive un modello per la sicurezza** Il documento Inail citato è frutto di un protocollo d'intesa con Anfia e si concentra sulla definizione di un modello di riferimento per lo sviluppo di conoscenze e competenze delle figure chiave della sicurezza aziendale. Oltre all'RLS, il rapporto analizza i profili di datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, RSPP e ASPP. L'obiettivo è fornire alle imprese del settore automotive, e non solo, uno strumento operativo per migliorare la gestione della salute e sicurezza. La pubblicazione identifica conoscenze, competenze e abilità specifiche per ciascuna figura. **I compiti dell'RLS: un focus sull'art. 50 del D.Lgs. 81/2008** Il documento Inail prende come riferimento principale l'articolo 50 del D.Lgs. 81/2008, che definisce le attribuzioni dell'RLS. L'RLS è visto come un fattore di stimolo per il miglioramento continuo delle condizioni di tutela della salute e della sicurezza. Deve partecipare attivamente ai progetti e alle azioni di prevenzione, fungendo da collegamento tra lavoratori e le altre figure aziendali. L'RLS deve

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati

possedere specifiche conoscenze del contesto lavorativo, dei rischi e della normativa, oltre a capacità di problem solving e comunicazione. La formazione continua è essenziale per un ruolo efficace. **Implicazioni pratiche: un RLS più preparato per una maggiore sicurezza** Le indicazioni del documento Inail rafforzano la figura dell'RLS come elemento chiave per la prevenzione in azienda. Una maggiore consapevolezza dei compiti e delle competenze necessarie permette all'RLS di partecipare attivamente alla valutazione dei rischi, alla definizione delle misure di prevenzione e alla promozione della cultura della sicurezza. Per professionisti e aziende, questo significa investire nella formazione continua dell'RLS e valorizzarne il ruolo all'interno dell'organizzazione. Il focus sui compiti e le competenze dell'RLS favorisce una gestione più efficace della sicurezza, con benefici concreti per la salute e il benessere dei lavoratori.

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati