APPROFONDIMENTO CIVILE

Obbligo assunzione disabili: le nuove modalità di assolvimento per le medie e grandi imprese.

Data pubblicazione: 14/01/2026

Autore: Avv. Roberto Francesco Iannone

Categoria: Civile

Contenuto

La Legge n. 198 del 29 dicembre 2025, risultato della conversione del decreto-legge n. 159 del 31 ottobre 2025, interviene in maniera sostanziale sulla normativa relativa all'obbligo di assunzione di lavoratori con disabilità, come stabilito dalla Legge n. 68/1999. L'intervento legislativo, motivato dalla volontà di agevolare l'adempimento dell'obbligo per le imprese con oltre 50 dipendenti, introduce modifiche significative all'articolo 14-bis del decreto-legge, ampliando le opzioni alternative all'assunzione diretta. Precedentemente, le aziende potevano assolvere solo una limitata parte dell'obbligo (10%) tramite convenzioni con cooperative sociali e imprese sociali. La nuova legge incrementa tale quota fino al 60%, permettendo alle imprese di adempiere a gran parte dell'obbligo tramite l'affidamento di commesse. Parallelamente, la legge estende il novero dei soggetti abilitati a partecipare a queste convenzioni, includendo enti del Terzo Settore non commerciali e società benefit. Un'ulteriore novità è l'introduzione della possibilità di distacco dei lavoratori disabili assunti dalle cooperative, dagli enti del Terzo Settore e dalle società benefit presso le aziende obbligate, facilitando l'esecuzione delle commesse e semplificando i processi organizzativi.

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati