APPROFONDIMENTO CIVILE

Legittimo il licenziamento del vigile stalker (Cass. n. 4797/2025)

Data pubblicazione: 09/06/2025

Autore: Avv. Roberto Francesco Iannone

Categoria: Civile

Contenuto

La recente pronuncia della Corte di Cassazione (Sez. Lavoro, Sent. n. 4797/2025) ha ribadito la legittimità del licenziamento irrogato nei confronti di un istruttore della polizia municipale, condannato per stalking nei confronti della ex compagna. La decisione conferma un consolidato orientamento giurisprudenziale, secondo cui ***la condotta extralavorativa di un dipendente pubblico può incidere irrimediabilmente sul vincolo fiduciario con il datore di lavoro***, giustificando la sanzione massima.

L'INCIDENZA DELLA CONDOTTA EXTRALAVORATIVA SUL RAPPORTO DI LAVORO

La Cassazione ha ribadito che, ***sebbene il comportamento illecito fosse stato posto in essere nella sfera privata, aveva determinato un riflesso negativo sul rapporto lavorativo***; in particolare – secondo la Suprema Corte – "*la funzione di istruttore della polizia municipale, che implica l'esercizio di poteri di controllo e il presidio dell'ordine pubblico, rende incompatibile il mantenimento in servizio di un soggetto condannato per reati lesivi della sicurezza altrui, anche in assenza di precedenti sanzioni disciplinari e di danni diretti all'Amministrazione*".

CONCLUSIONI

La sentenza n. 4797/2025 della Corte di Cassazione conferma che la condotta extralavorativa di un dipendente pubblico può giustificare il licenziamento per giusta causa qualora sia tale da compromettere irrimediabilmente il rapporto fiduciario con l'Amministrazione.

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati

Avv. Laura Buzzerio Iscritta all'Ordine degli Avvocati di Trani e alla Camera dei Giuslavoristi di Trani. Esperta di diritto familiare, si occupa di tutti i rami del diritto, sia in ambito giudiziale che stragiudiziale. Coautrice del progetto giuridico "Il periscopio del diritto".

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati