APPROFONDIMENTO CIVILE

Lavoro: la maggiorazione della indennità risarcitoria si applica solo a seconda del numero di dipendenti della impresa

Data pubblicazione: 27/05/2025

Autore: Avv. Roberto Francesco Iannone

Categoria: Civile

Contenuto

– ***Cassazione Sez. Lavoro, Ordinanza n. 1374/2024***

Nel contesto del licenziamento illegittimo, la maggiorazione dell'indennità risarcitoria può essere applicata solo se il **datore di lavoro occupa complessivamente più di 15 e fino a 60 dipendenti**.

Lo ha ribadito **la Corte di Cassazione con l'ordinanza n. 13741/2024**, precisando che questa soglia occupazionale rappresenta un requisito fondamentale per l'applicazione del trattamento più favorevole al lavoratore licenziato.

Licenziamento: quando si applica la maggiorazione dell'indennità risarcitoria – Cassazione n. 13741/2024

La pronuncia chiarisce un punto rilevante in materia di tutela contro il licenziamento: **l'estensione della protezione economica non è automatica**, ma collegata alla dimensione dell'impresa, conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente.

A cura dell'avv. Fabrizio Valerio Bonanni Saraceno

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati