APPROFONDIMENTO CIVILE

Amianto: la Cassazione sez. lav. stabilisce quale condotta del lavoratore incide sul quantum del risarcimento (ex art. 1227 c.c.)

Data pubblicazione: 04/09/2025

Autore: Avv. Roberto Francesco Iannone

Categoria: Civile

Contenuto

La **Cassazione, Sez. Lav., 24 ottobre 2024, n. 27572**, stabilisce che l'**abuso tabagico del lavoratore incide sul quantum del risarcimento** per morte da esposizione ad amianto.

Il principio della Cassazione: concorso di colpa e fumo attivo

La Suprema Corte chiarisce che il concetto di "fatto colposo" nell'**art. 1227 c.c.** si riferisce a **comportamenti oggettivi in contrasto con regole di prudenza**, includendo il fumo attivo come **atto libero e consapevole**. Ne consegue che il **risarcimento del danno** va ridotto proporzionalmente all'incidenza del comportamento del lavoratore sul verificarsi dell'evento lesivo.

Responsabilità del datore di lavoro e ruolo del sapere scientifico

L'ordinanza sottolinea che la **responsabilità ex art. 2087 c.c. non è automatica**: occorre dimostrare il nesso causale tra esposizione ad amianto e malattia. Il Giudice si affida al **sapere scientifico** tramite consulenze medico-legali, dati epidemiologici e probabilità qualificata per stabilire la responsabilità.

Onere della prova: art. 2697 c.c. e malattie multifattoriali

Il risarcimento richiede la **prova concreta del nesso causale**, specialmente nelle malattie multifattoriali come il carcinoma polmonare. Il Giudice può disattendere il parere del consulente tecnico d'ufficio solo **con adeguata motivazione** basata su dati oggettivi.

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati

Responsabilità solidale e successione dei datori di lavoro

L’art. 2055 c.c. disciplina la **responsabilità solidale**, ma nei casi di amianto è cruciale individuare:

- Il **momento della dose killer**;
- Il **soggetto garante** durante la fase di induzione della malattia.

Tribunali come il **Tribunale di Roma, 10 settembre 2024, n. 8708**, evidenziano la necessità di estendere il **contraddittorio a tutti i datori di lavoro coinvolti**.

A cura dell'avv. Fabrizio Valerio Bonanni Saraceno

Documento generato da www.giurispedia.com | © 2026 Giurispedia - Tutti i diritti riservati